

造船所における新型コロナウイルス感染予防対策ガイドライン

2020年5月14日策定

2020年5月21日一部改正

2020年9月8日一部改正

2021年2月17日一部改正

2021年11月9日一部改正

2022年12月1日一部改正

一般社団法人 日本造船工業会

一般社団法人 日本中小型造船工業会

1. はじめに

企業は、従業員、顧客、取引先、地域住民はじめ関係者の生命と健康を守り、新型コロナウイルスの感染拡大の防止に向けた、様々な取り組みを展開し、感染症の抑制に成果を上げてきた。一方、今後、新型コロナウイルスの終息までは不確定な要素が多いことを考えると、感染防止のための取り組みを継続し、新型コロナウイルス感染症のまん延を防止していく役割に加え、事業を通じた国民生活への貢献拡大という役割が求められる。

多くの製造事業場（ここでいう製造事業場とは、労働安全衛生法上の事業場概念であり、従業員が機械等を操作し、製品製造等を行う事業場をいう）については、医療体制の維持、支援が必要な方々の保護の継続、国民の安定的な生活の確保及び社会の安定の維持に必要な物資を製造、供給する重要な社会基盤であるとの認識から、政府の「新型コロナウイルス感染症対策の基本的対処方針¹（3月28日。5月4日変更。以下「対処方針」という）」においても、業務の継続を求めている。ただし、製造事業場においてはテレワークの実施が難しい面があり、職場における感染拡大対策の工夫・強化が大変重要になる。

本ガイドラインは、対処方針等を踏まえ、造船所を運営する事業者が、個々の業界や事業場の実態に応じた新型コロナウイルス感染予防対策を行う際の基本的事項について、一般社団法人日本経済団体連合会の策定した「製造事業場における新型コロナウイルス感染予防対策ガイドライン」をもとに参考として整理したものである。

造船所を運営する事業者は、対処方針の趣旨・内容を十分に理解した上で、本ガイドラインに示された「感染防止のための基本的な考え方」と「講じるべき具体的な対策」を踏まえ、必要に応じ、衛生委員会等を開催し、個々の造船

¹ 新型コロナウイルス感染症対策の基本的対処方針はその後、累次の改訂がなされている。
<https://corona.go.jp/emergency/>

所の様態などを考慮した創意工夫を図りながら、新型コロナウイルスの感染予防に取り組むとともに、社会基盤としての役割を継続的に果たすよう努めていただきたい。

また、自らの造船所の感染予防対策に留まらず、情報の提供・共有などを通じ、取引先企業、医療関係者を含む他の事業者の感染拡大防止対策の支援に積極的に貢献していくことをお願いしたい。

本ガイドラインは、新型コロナウイルス感染症の重症化や死亡に関するリスクが低減し、企業の関係者の健康と安全・安心を十分に確保できる段階に至るまでの間の事業活動に用いられるべきものである。本ガイドラインの内容は、関係省庁や専門家の知見を得て作成したものである。今後も、感染症の動向や専門家の知見、対処方針の改定等を踏まえ、適宜、必要な見直しを行うものとする。

2. 感染防止のための基本的な考え方

事業者は、職場における感染防止対策の取り組みが、社会全体の感染症拡大防止に繋がることを認識した上で、対策に係る体制を整備し、個々の職場の特性に応じた感染リスクの評価を行い、それに応じた対策を講ずる。

特に、従業員への感染拡大を防止するよう、通勤形態などへの配慮、個々人の感染予防策の徹底、職場環境の対策の充実などに努めるものとする。

なお、造船所にも管理部門があることから、適宜「オフィスにおける新型コロナウイルス感染予防対策ガイドライン」を参照する。

3. 講じるべき具体的な対策

(1) 感染予防対策の体制

- ・ 経営トップが率先し、新型コロナウイルス感染防止のための対策の策定・変更について検討する体制を整える。
- ・ 感染症法、新型インフルエンザ等対策特別措置法等の関連法令上の義務を遵守するとともに、労働安全衛生関係法令を踏まえ、衛生委員会や産業医等の産業保健スタッフの活用を図る。
- ・ 国・地方自治体・業界団体などを通じ、新型コロナウイルス感染症に関する正確な情報を常時収集する。
- ・ 従業員に対し、ワクチン接種を強制することはせず、その意義と位置づけを周知啓発する²。
- ・ 従業員がワクチン接種を受けやすいよう、ワクチン接種の当日やその後に副反応の見込まれる日については、あらかじめシフト調整、勤務免除、休暇付与などにより、職場における環境を整備する。その際、不特定多数の人と接触する機会が多い職場や従業員については、ワクチン接種の重要性

² 予防接種法第9条は、予防接種を受ける努力義務を定めている。厚生労働省「新型コロナワクチンについて」

(https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/vaccine_00184.html) など参照。

に鑑みて、希望者がワクチン接種を速やかに受けることができるよう、一層の配慮をすることが有益である。

(2) 健康確保

- ・従業員に対し、健康観察アプリの活用などを通じ、毎日の健康状態の把握を奨励する。出勤時に、体調の思わしくない者には各種休暇制度の取得、医療機関での検査³や受診を奨励する。また、勤務中に体調が悪くなった従業員には、厚生労働省の薬事承認した抗原簡易キット⁴を利用できるようにするなど、検査を受けやすい環境を整備する。検査で陽性だった者については重傷化リスクが低い等の場合にはフォローアップセンターへの登録、重症化リスクが高い場合や症状が重い場合は医療機関⁵の受診を勧める。
- ・発熱などの症状により自宅で療養することとなった従業員は症状がなくなり、出社判断を行う際には、学会の指針⁶などを参考にする。症状に改善が見られない場合は、医師への相談を指示する。
- ・上記については、事業場内の請負労働者や派遣労働者についても請負事業者・派遣事業者を通じて同様の扱いとする。

(3) 通勤

- ・感染拡大期においては、管理部門などを中心に、テレワーク（在宅やサテライトオフィスでの勤務）、時差通勤、ローテーション勤務（就労日や時間帯を複数に分けた勤務）、変形労働時間制、週休3日制など、様々な勤務形態や通勤方法の検討を通じ、公共交通機関の混雑緩和を図る。

(4) 勤務

- ・従業員に対し、定期的な手指消毒を徹底する。
- ・従業員に対し、適切なマスク⁷着用に努めるよう促す。特に、複数名による共同作業など近距離、接触が不可避な作業工程では、これを徹底する。

³ 体調が気になる場合等には、薬局で入手できる厚生労働省の薬事承認した抗原簡易キットを使用することもできる。検査結果が陽性の場合、都道府県が設置する健康フォローアップセンターに連絡し、医療機関の受診を待つことなく健康観察を受けることもできる。

⁴ 厚生労働省・内閣官房コロナ室「職場における検査等の実施手順（第3版）について」（2022年10月19日）（<https://www.mhlw.go.jp/content/001003217.pdf>）

⁵ 厚生労働省「オミクロン株のBA.5系統への置き換わりを見据えた感染拡大に対応するための医療機関・保健所の負担軽減等について」2022年7月22日（8月24日最終改正）（<https://www.mhlw.go.jp/content/000980108.pdf>）

⁶ 日本渡航医学会-日本産業衛生学会作成「職域のための新型コロナウイルス感染症対策ガイド」（第5版）など（<https://www.sanei.or.jp/topics/covid19/index.html>）

⁷ マスクは布やウレタンよりも、不織布の方が、効果が高いことが示されている。

内閣官房新型コロナウイルス感染症対策ウェブサイト「いつでもマスク」

（<https://corona.go.jp/proposal/>）

ただし、人との距離を十分確保できる場合には、状況に応じてマスクを外すこともできる。

- ・飛沫感染防止のため、従業員が、長時間対面する場合には、顔の正面から1～2メートルを目安に、一定の距離を保てるよう、作業空間と人員配置について工夫する。マスク着用時も大声や長時間の会話を控えるよう呼びかける。
- ・建物全体や個別の作業スペースについて、可能であれば常時換気⁸あるいはこまめな換気に努める。なお、機械換気の場合は窓開放との併用は不要である。換気状況の確認にCO₂モニター等を活用する方法もある。
- ・寒冷期は適度な保湿（相対湿度40%以上が目安）が感染拡大防止に有効であると考えられていることに配慮し、工場の用途、設備等に応じて適切な保湿を確保するよう努める。
- ・シフト勤務者のロッカールームの利用にあたり、混雑や接触を可能な限り抑制する。
- ・業務による車両での移動の際にも、適切なマスクの着用、換気等を徹底する。
- ・艀装・修繕船、外業ブロック内等の換気が不十分に陥りやすいエリアについては、十分な換気に配慮する。

(5) 休憩・休息・喫煙スペース・食堂

- ・使用の際は、入退室の前後の手指消毒を徹底する。食事、着替え、喫煙などでマスクを着用していない時は、会話を控え、会話をする場合は、マスクを着用することを徹底する。
- ・喫煙を含め、休憩・休息をとる場合や、飲食する場合（マスク着用や換気等の基本的な対策が徹底しており大声を出さないことが前提）には、人と人が触れ合わない程度の距離を確保するよう努める。
- ・屋内休憩スペースについては、常時換気を行うなど、3つの密を防ぐことを徹底する。

(6) 事業場への立ち入り

- ・一般向けの施設見学や取引先等を含む外部関係者の立ち入りについては、必要性を含め検討し立ち入りを認める場合には、当該者に対して従業員に準じた感染防止対策を求める。
- ・このため、あらかじめこれらの外部関係者が所属する企業等に、造船所内での感染防止対策の内容を説明するなどにより理解を促す。

(7) 従業員に対する感染防止策の啓発等

⁸ 新型コロナウイルス感染症対策分科会「換気の提言」（2022/7/14）
(https://www.cas.go.jp/jp/seisaku/ful/taisakuisin/bunkakai/dail17/kanki_teigen.pdf)

- ・従業員に、マスクの着用や密閉空間での会話を避けるなど、基本的な感染対策を促す。
- ・発熱、咳、咽頭痛や味覚・嗅覚障害といった新型コロナウイルス感染症にみられる症状以外の症状も含め、体調に思わしくない点がある場合、各種休暇制度や在宅勤務の利用を奨励する。
- ・患者、感染者、医療関係者、海外からの帰国者、その家族、児童等の人権に配慮する。
- ・新型コロナウイルス感染症から回復した従業員やその関係者、ワクチン接種を受けていない従業員が、事業場内で差別されることなどがないう、従業員に周知啓発する。感染症から回復した従業員の円滑な職場復帰のための十分な配慮を行う。
- ・外国人実習生、外国人就労者等に対しても同様に理解させる必要があるので、感染防止対策の概要を母国語に翻訳し書面で周知・掲示するなどの取り組みを行う。

(8) 感染者が確認された場合の対応

- ・感染者の人権に配慮し、個人名が特定されないことがないように留意する。なお、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止を目的とした個人データについては、個人情報保護に配慮し、適正に取り扱う⁹。
- ・社員寮等の宿舎に居住する外国人実習生、外国人就労者等が感染した場合は、共同居室のままにせず、宿舎の空き部屋などに移すなど検討する。

以上

⁹ 個人情報保護委員会「新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止を目的とした個人データの取扱いについて」(https://www.ppc.go.jp/news/careful_information/covid-19/)などを参照。